



# Der Entsendebegriff im europäischen Sozial- und Arbeitsrecht im Vergleich

Stefanie Klein, LL.M.

Forschungsstelle für Sozialrecht und Sozialpolitik

Universität Hamburg, 12.11.2014

# Inhaltsübersicht

- I. Arbeits- und sozialrechtliche Grundlagen im Europarecht allgemein
- II. Anwendbares Arbeitsrecht
- III. Entsendung
  - 1. Primärrechtliche Grundlagen Entsendung im Besonderen
  - 2. Wortlaut
  - 3. Vergleich
  - 4. Anwendungsbereiche
  - 5. Sinn und Zweck
  - 6. Ausnahmen
  - 7. (Verwaltungs-)verfahren

# Europa

## I. Arbeitsrecht

### II. Anwendbares Arbeitsrecht

III. Entsendung  
Art. 2 I RL  
96/71/EG

## Sozialrecht

Entsendung  
Art. 12 I VO  
(EG) Nr.  
883/04

# I. Arbeits- und sozialrechtliche Grundlagen im Europarecht allgemein

## Arbeitsrecht

### Primärrecht

- Art. 2,3 und 6 EUV
- Art. 8, 9, 10, 19 AEUV (Gleichbehandlung, Nichtdiskriminierung)
- Art. 45 - 48 AEUV (Freizügigkeit)
- Art. 56 - 62 AEUV (Dienstleistungsfreiheit)
- Art. 145 - 150 AEUV „Beschäftigung“
- Art. 151 - 161 AEUV „Sozialpolitik“

### Sekundärrecht

- Zahlreiche Richtlinien

## Sozialrecht

### Primärrecht

- Art. 2, 3 und 6 EUV
- Art. 8, 9, 10, 19 AEUV
- Art. 45 - 48 (AEUV)
- Art. 56 – 62 AEUV (Dienstleistungsfreiheit)
- Art. 151, 153, 156. 159, 160, 161 AEUV „Sozialpolitik“

### Sekundärrecht

- VO (EG) Nr. 883/04 und 987/09

## II. Anwendbares Arbeitsrecht

### ROM-I VO (EG) Nr. 593/2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht:

- Grundsatz: Rechtswahl oder gewöhnlicher Arbeitsort  
→ *Entsendefall: Recht des Herkunftsstaates*
- Ausnahme: Eingriffsnormen des Aufnahmemitgliedstaats  
bei **Entsendung**

# III. 1. Primärrechtliche Grundlagen Entsendung im Besonderen

## Arbeitsrecht

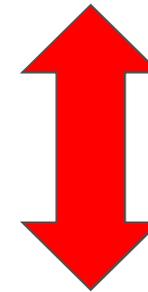
Arbeitnehmerentsendung -  
Dienstleistungsfreiheit



„Integration in fremden  
Arbeitsmarkt“  
Arbeitnehmerfreizügigkeit

## Sozialrecht

Arbeitnehmerentsendung –  
Dienstleistungsfreiheit



„Integration in fremden  
Arbeitsmarkt“  
Arbeitnehmerfreizügigkeit

## III. 2. Wortlaut

### Arbeitsrecht

Als entsandter Arbeitnehmer gilt jeder Arbeitnehmer, der während eines begrenzten Zeitraums seine Arbeitsleistung im Hoheitsgebiet eines anderen Mitgliedstaats als demjenigen erbringt, in dessen Hoheitsgebiet er normalerweise arbeitet.

(Art. 2 I RL 96/71/EG)

### Sozialrecht

Eine Person, die in einem Mitgliedstaat für Rechnung eines Arbeitgebers, der gewöhnlich dort tätig ist, eine Beschäftigung ausübt und die von diesem Arbeitgeber in einen anderen Mitgliedstaat entsandt wird, um dort eine Arbeit für dessen Rechnung auszuführen, unterliegt weiterhin den Rechtsvorschriften des ersten Mitgliedstaats, sofern die voraussichtliche Dauer dieser Arbeit vierundzwanzig Monate nicht überschreitet und diese Person nicht eine andere Person ablöst.

(Art. 12 I VO (EG) Nr. 883/04)

# III. 3. Vergleich

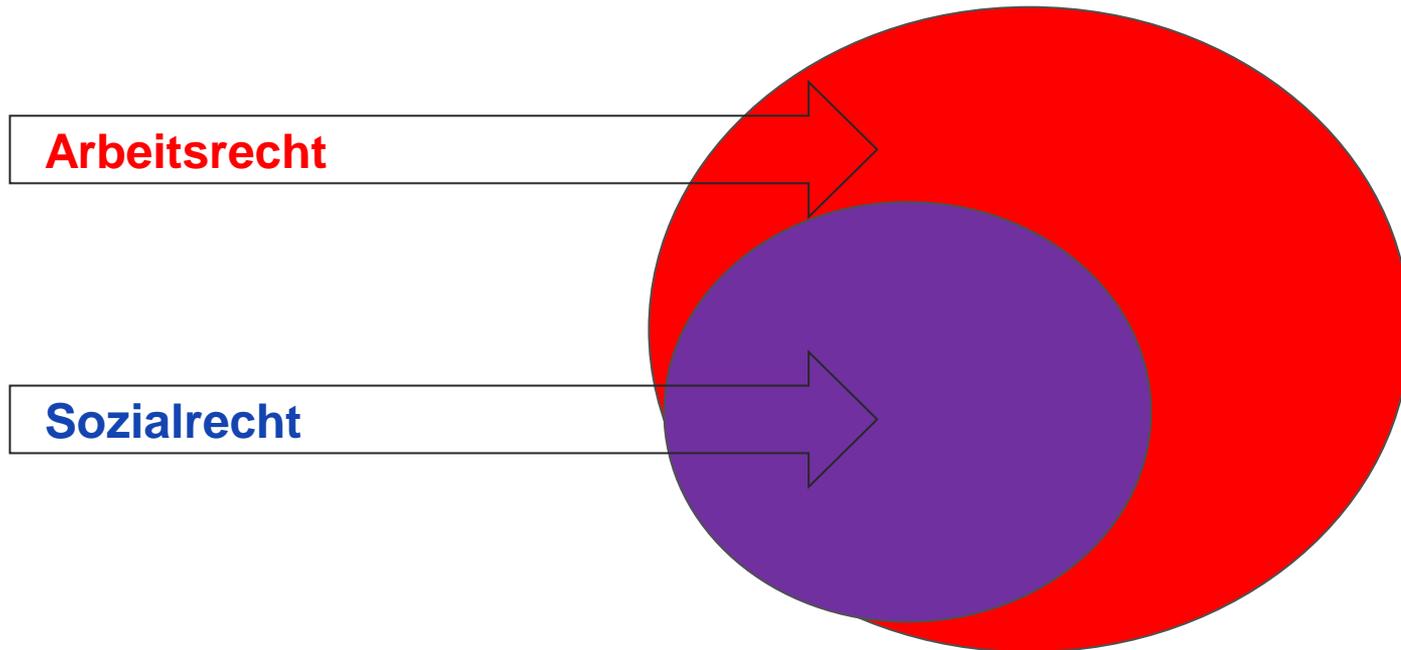
## Art. 2 I RL 96/71/EG

- Arbeitnehmer
- begrenzter Zeitraum  
(auch mit RL 2014/67/EU  
nicht näher definiert)
- Erbringung  
Arbeitsleistung
- in anderem Mitgliedstaat  
als normal

## Art. 12 I VO (EG) Nr. 883/04

- Person
- 24 Monate
- Arbeit ausführen
- AG gewöhnlich dort tätig  
(nennenswerte  
Geschäftstätigkeit)
- arbeitsrechtliche Bindung
- keine Kettenentsendung
- Mindestunterbrechung  
von 2 Monaten

# III. 3. Mengenlehre



# III. 4. Anwendungsbereiche

## Arbeitsrecht

- **Persönlich - Arbeitnehmer:**  
Begriff des Arbeitnehmers richtet sich nach Recht des Staats, **in den entsandt wird**
- **Räumlich:**  
Grenzüberschreitend nach DE entsandte Arbeitnehmer -  
§ 1 AEntG

## Sozialrecht

- **Persönlich - Personen:**  
Begriffe Arbeitnehmer und Selbständige richten sich nach dem Recht des zuständigen Trägers aus dem Staat, **der entsendet**
- **Räumlich:**  
EU-Mitgliedstaaten, Island, Liechtenstein, Norwegen und die Schweiz

# III. 5. Sinn und Zweck

## Arbeitsrecht

- Sicherung Mindeststandard Arbeitsbedingungen
- Kollisionsnorm Rom I VO (EG) Nr. 593/08  
+  
mit Eingriffsnorm mit materiellem Regelungsgehalt

## Sozialrecht

- Europaweit einheitliche Festlegung der anwendbaren Vorschriften zur sozialen Sicherheit
- Kollisionsnorm Titel II VO (EG) Nr. 883/04  
+  
ohne materiellen Regelungsgehalt

# III. 6. Ausnahmen

## Arbeitsrecht (ULAK)

Freistellungsvereinbarungen  
mit vergleichbaren  
Einrichtungen (IT, FR, BE,  
AUS, DN)

## Sozialrecht

Ausnahmerevereinbarungen nach  
Art. 16 VO (EG) Nr. 883/04

# Merke:

## SOKA-BAU (ULAK)

- A 1 Indizwirkung
- Für aus dem Ausland nach DE im Sinne des AEntG entsandte Arbeitnehmer ist grundsätzlich immer der Beitrag zur ULAK *in DE* fällig;
- *Ausnahme:* Nachweis der Beitragsabführung an vergleichbare Einrichtung im Entsendestaat

## Sozialversicherung in DE

- A 1 verbindlich
- Für aus dem Ausland nach DE im Sinne von Art. 12 Abs. 1 VO (EG) Nr. 883/04 oder eines bilateralen Sozialversicherungsabkommens entsandte Arbeitnehmer ist der Beitrag zur Sozialversicherung beim *zuständigen Träger* fällig

# III. 7. (Verwaltungs-)verfahren

## RL 96/71/EG + RL 2014/67/EU + AEntG + VTV

- Vorschrift zur Zusammenarbeit und Information RL 96/71/EG
- ergänzt durch RL 2014/67/EU und AEntG
- VTV - ausschließlich Verfahrensvorschriften

## Durchführungsverordnung (EG) Nr. 987/09 + SGB X

- Wenige Vorschriften zu Verwaltungsverfahren in Durchführungsverordnung (EG) Nr. 987/09
- Beschlüsse der Verwaltungskommission
- ergänzt durch SGB X und SGG

# Fragen?

Sie erreichen die Europaabteilung unter

SOKA-BAU

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft

Hauptabteilung Europa

Postfach 57 11

65047 Wiesbaden

[europaabteilung@soka-bau.de](mailto:europaabteilung@soka-bau.de)

[http://www.soka-bau.de/soka\\_bau/europaverfahren/](http://www.soka-bau.de/soka_bau/europaverfahren/)

**Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !**

Stefanie Klein, LL.M.

Telefon: 0611 - 707 2304

sklein@soka-bau.de